

## Блог Алисы Облезовой. Труд иностранных работников на объектах повышенного государственного интереса

В статье 13 Закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» описаны общие правила привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан. Трудовая деятельность иностранного гражданина - это работа иностранного гражданина в России на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ, оказание услуг (п. 2 статьи 13 Закона).

В соответствии с общим правилом, обе стороны как трудового, так и гражданско – правового договора обязаны получить специальные разрешения на привлечение иностранной рабочей силы. Работодатель и заказчик работ/услуг имеют право привлекать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение иностранной рабочей силы. Иностранец имеет право работать только с 18 лет при наличии разрешения на работу или патента. Остановим наше внимание на специфике трудовой деятельности иностранных граждан, задействованных на проектах повышенного государственного внимания и интереса.

### I. Особенности труда иностранных работников на культурно – массовых и мероприятиях международной значимости

Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами в связи с организацией и проведением XXII Олимпийских зимних игр; XI Паралимпийских зимних игр 2014 г.; проведения встречи глав государств и правительств стран - участников форума «Азиатско-тихоокеанское экономическое сотрудничество» в 2012 г. в г. Владивостоке определяются специальными Федеральными законами (п. 4.3. и 4.4 ст. 13 Закона).<sup>1</sup>

Этими законами введена упрощенная процедура привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности на территории РФ в целях выполнения взятых на себя страной обязательств. Так, уполномоченные организации имеют возможность нанимать иностранных граждан без получения соответствующего разрешения на привлечение иностранной рабочей силы. В настоящее время эти нормы утратили свое фактическое значение, поскольку их реализация была приурочена к соответствующим событиям.

### II. Особенности труда иностранных работников для обеспечения проведения Чемпионат мира по футболу 2018 года на территории РФ

Упрощенный порядок для привлечения иностранной рабочей силы предусмотрен и Федеральным законом «О подготовке и проведении в РФ чемпионата мира по футболу

---

<sup>1</sup> См.: Федеральный закон от 01.12.2007 г. № 310-ФЗ «Об организации и о проведении XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи, развитии г. Сочи как горноклиматического курорта и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», а также Федеральный закон от 08.05.2009 г. № 93-ФЗ «Об организации проведения встречи глав государств и правительств стран - участников форума «Азиатско-тихоокеанское экономическое сотрудничество» в 2012 году, о развитии г. Владивостока как центра международного сотрудничества в Азиатско-Тихоокеанском регионе и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ».

FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года»<sup>2</sup>. В частности, отменяется действие правила о необходимости получения разрешений на использование труда мигрантов, а равно уведомления соответствующих органов власти о заключении или расторжении договоров с иностранными работниками, об прибытии или отъезде иностранных работников. Не требуется и получения разрешения на работу самими иностранными работниками. Также отменяется действие квот по выдаче виз и разрешений на работу (ст. 9 Закона).

Для иностранных граждан, которые непосредственно будут участвовать в строительстве объектов ЧМ по футболу 2018 года предусмотрен упрощенный порядок выдачи разрешений на временное проживание, разрешений на работу согласно Постановлению Правительства РФ от 18.07.2015 № 735<sup>3</sup>.

Важно сказать, что действие данного закона вызвало волну возмущений правозащитников, так как ограничило для данной категории работников применение положений о трудовых гарантий, как то запрет работать в ночное время, дополнительная оплата за привлечение к сверхурочным работам и так далее.

### III. Особенности труда иностранных граждан на территориях опережающего социально-экономического развития

В конце декабря 2014 г. был принят ряд федеральных законов, регулирующих особенности труда иностранных граждан на территориях опережающего социально-экономического развития (ст. 351.5 ТК РФ).

Территорией опережающего социально-экономического развития является территория, на которой в соответствии с решением Правительства Российской Федерации установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности в целях формирования благоприятных условий для привлечения инвестиций, обеспечения ускоренного социально-экономического развития и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения<sup>4</sup>.

В настоящее время постановлениями Правительства РФ создано 8 таких территорий: «Белогорск» и «Приамурская» в Амурской области, «Индустриальный парк «Кангалассы» в г. Якутске Республики Саха; «Михайловский» и «Надеждинская» на территории Приморского края; «Беринговский» на территории Чукотского автономного округа, а также «Комсомольск» и «Хабаровск» на территории Хабаровского края. Данные усилия призваны привлечь к переселению в районы с напряженной демографической ситуацией работоспособного населения.

Как в других вышеописанных случаях для работодателей и иностранных работников устанавливается упрощенный порядок привлечения к трудовой деятельности.

---

<sup>2</sup> Федеральный закон от 07.06.2013 г. № 108-ФЗ «О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

<sup>3</sup> Постановление Правительства РФ от 18.07.2015 № 735 «Об ускоренной и упрощенной выдаче разрешений на временное проживание иностранным гражданам и лицам без гражданства, разрешений на привлечение и использование иностранных работников, приглашений на въезд в РФ, разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства, привлекаемым к трудовой деятельности юридическими лицами или физическими лицами, заключившими гражданско-правовые договоры на строительство объектов инфраструктуры, необходимых для проведения в 2018 году в Российской Федерации чемпионата мира по футболу»

<sup>4</sup> См. ст. 2 Федерального закона от 29.12.2014 № 473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации»

Работодатели, признаваемые резидентами территории опережающего социально-экономического развития не должны получать разрешения на привлечение и использование труда иностранных работников. Разрешение на работу иностранцу, привлекаемому для трудовой занятости на такой территории, выдается без учета квот на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в РФ и квот на работу. Важно отметить, что данное правило распространяется только на работодателей – резидентов территорий опережающего социально-экономического развития. Для получения установленных законом привилегий, юридические лица и индивидуальные предприниматели обязаны заключить соответствующие соглашения с Управляющей компанией, которая осуществляет их регистрацию на территории опережающего социально-экономического развития и выдает свидетельства установленного образца.

**ИНСТИТУТ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ,  
WWW.RUSMPI.ORG**

**Think Globally. Listen Properly. Act Comprehensively.**

The information and texts may be reproduced provided the source is acknowledged. Users should nevertheless be aware that certain information and texts may be protected under intellectual property law, in particular by copyright.

Информация и тексты Института миграционной политики подлежат свободному распространению в электронном виде, без получения особого разрешения правообладателя, при условии, что копирование и/или распространение не преследует целей извлечения прибыли, сохраняется указание имен авторов и имя правообладателя информации – Института миграционной политики.